

# 令和6年度下期 会員アンケート調査\_調査票 (イメージ)

令和6年10月 一般社団法人 東北経済連合会

※下記の各質問事項にご回答願います。なお、ご回答いただいた**会員名は一切公表いたしません。**

## 会員概要 (必ずご記入ください)

会 員 名 (企業名・団体名等)					
ご回答者役職・氏名	(役職)				(氏名)
資 本 金	1. ~50 百万円	2. 51~100 百万円	3. 101~1,000 百万円	4. 1,001 百万円~	5. 該当なし
従 業 員 数	1. ~20 人	2. 21~50 人	3. 51~100 人	4. 101~300 人	5. 301~2,000 人 6. 2,001 人以上
取引上の地位※	1. 元請・完成品メーカー 2. 1次下請 3. 2次下請 4. 3次以下の下請 5. あてはまるものはない				

※貴社の立場に最も近いものをひとつ、ご選択ください。

※「元請」「下請」といった概念のない企業、団体は「5.」をご回答ください。

## 1. 景況判断 (令和6年度上期の景況感実績と令和6年度下期の景況感見通しをご回答ください)

		選 択 肢	実 績 令和6年度上期		見 通 し 令和6年度下期	
			回 答		回 答	
※前半期比で 右記選択肢より ご回答ください	景 況 感	1. 上昇 2. 横這 3. 下降	回 答		回 答	
景況感の判断理由をご記入ください (自由記述)						

## 2. 売上高・経常利益 (半期毎の売上高・経常利益について実績と見通しをご回答願います)

※営利を目的とする企業・団体等に該当しない会員の皆様は、こちらにチェックを入れて下さい→□

		選 択 肢	実 績 令和6年度上期		見 通 し 令和6年度下期	
			回 答		回 答	
※前年同期比で 右記選択肢より ご回答ください	売 上 高	1. 増加 2. 横這 3. 減少	回 答		回 答	
	経 常 利 益		回 答		回 答	
売上高・経常利益の増減の要因をご記入ください (自由記述)						

## 3. 東北6県・新潟県への設備投資計画

(1) 貴社の令和6年度設備投資計画額について、下記からお選びください。

1. 計画あり・前年度より増額    2. 計画あり・前年度並  
3. 計画あり・前年度より減額    4. 計画なし

回 答 3	
(1)	

(2) 令和6年度設備投資計画の主な目的について、下記からお選び下さい。(3つまで複数回答可)

1. 能力増強    2. 新製品・新サービス    3. 研究・開発    4. 新規事業  
5. 合理化・省力化    6. 脱炭素・CN・GX    7. デジタル化・DX  
8. 防災・減災・強靱化対応    9. 維持・補修  
10. その他 ( \_\_\_\_\_ )

回 答 3			
(2)			

※CN：カーボンニュートラル、GX：グリーントランスフォーメーション、DX：デジタルトランスフォーメーション

4. 企業経営・組織運営上、特に関心の高い事項（3つまで複数回答可）

1. 販売シェアの拡大    2. 新製品・技術開発、新サービスの提供 3. 新規事業分野への参入    4. 為替相場の動向    5. 海外市場の動向 6. コスト削減    7. 生産性の向上    8. エネルギー・資材価格の動向 9. 財務体質の強化    10. 株価動向    11. 人材確保    12. 人材育成 13. 働き方改革・働き方の多様化    14. デジタル化・DX 15. 脱炭素・CN・GX    16. 他企業等との提携    17. M&A 18. 事業承継    19. 産学官連携 20. その他（ _____ ）	回 答 4

5. トピックス調査①「賃上げと価格転嫁について」

消費者物価の上昇を加味した実質賃金が下落するなか、政府では、物価高を上回る所得増のための持続的で構造的な賃上げの実現に向け、政策を総動員していくこととしています。

貴社・貴団体における令和6年度の賃上げ実績（方針）並びにその背景にある物価・人件費等上昇分の価格転嫁の状況について、以下にご回答ください。

(1) 今年度（令和6年度）の賃上げ実施状況、賃上げ率について、下記からお選びください。

1. 5%以上の賃上げを行った（予定している）
2. 3%以上5%未満の賃上げを行った（予定している）
3. 2%以上3%未満の賃上げを行った（予定している）
4. 2%未満の賃上げを行った（予定している）
5. 賃上げを行う予定はない
6. その他（ \_\_\_\_\_ ）

回 答 5	
(1)	

(2) ((1) で1.～4. を選択された方への質問) 実施予定の賃上げの内容を下記からお選びください。

(該当するものすべて)

1. ベースアップ    2. 定期昇給
3. 賞与増額    4. 一時金の支給
5. その他（ \_\_\_\_\_ ）

回 答 5			
(2)			

(3) ((1) で1.～4. を選択された方への質問) 賃上げを行う理由を下記からお選びください。

(該当するものすべて)

1. 業績の向上・改善    2. 人材確保
3. 社員の待遇改善    4. 物価上昇への対応
5. 同業他社が行うので    6. 最低賃金引上げに対応
7. 政府からの賃上げ要請に呼応
8. その他（ \_\_\_\_\_ ）

回 答 5			
(3)			

(4) ((1) で3.～5. を選択された方へ質問) 3%(\*)以上の賃上げを行わない理由について下記からお選びください（3つまで複数回答可）

(※) 物価上昇率相当：令和5年平均の消費者物価指数(生鮮食品を除く総合)は前年比3.1%上昇(実績)

1. 原材料価格の上昇分を価格転嫁できていないため
2. 燃料費・光熱水道費の上昇分を価格転嫁できていないため
3. 人件費の上昇分を価格転嫁できないため
4. 人手不足により人員の確保を優先する必要があるため
5. 今後の事業見通しに不安があるため
6. これまでの賃上げによりさらに賃上げを行う余力がないため
7. その他（ \_\_\_\_\_ ）

回 答 5			
(4)			

(5) (1) の賃上げ方針について、賃上げ原資との関係を下記からお選びください。

1. 賃上げを行う余力はあるので、賃上げを行う
2. 賃上げを行う余力はないが、賃上げを行う
3. 賃上げを行う余力はあるが、賃上げは見送る
4. 賃上げを行う余力がないので、賃上げは行わない

回 答 5	
(5)	

(6) 物価上昇・人件費上昇の販売価格への転嫁について、貴社・貴団体の現状に当てはまるものを以下の中からお選びください。

1. 物価上昇分・人件費上昇分とも概ね価格転嫁できている
2. 物価上昇分は概ね価格転嫁できているが、人件費上昇分はできていない
3. 人件費上昇分は概ね価格転嫁できているが、物価上昇分はできていない
4. 物価上昇分・人件費上昇分とも価格転嫁できていない
5. 価格転嫁の必要がない、必要性を感じていない
6. その他 ( \_\_\_\_\_ )

回 答 5	
(6)	

(7) 賃上げ、価格転嫁に関し、国や地方公共団体等に期待したいことがありましたら、ご記入ください  
(自由記述)

回答 5 (7)	
-------------	--

## 6. トピックス調査②「人材確保の現状と課題について」

雇用市場を見ると、2024年7月時点の有効求人倍率は1.24倍、完全失業率は2.7%（いずれも季節調整済）となっており、人手不足の状況が依然として続いております。これに関連して、以下にご回答ください。

(1) 貴社・貴団体における人材確保の状況について、以下のうちから該当するものをお答えください。

1. 十分に確保できている
2. 十分ではないものの事業に支障が生じない程度には確保できている
3. あまり確保できておらず事業の一部に支障が生じている
4. 全く確保できておらず事業継続が困難
5. その他 ( \_\_\_\_\_ )

回 答 6	
(1)	

(2) 人手不足への対応のため特に重要と考えられる取り組みをご回答ください（3つまで複数回答可）

1. 女性の活躍機会、採用の拡大等
2. 外国人の採用・活用
3. 高齢者雇用・定年延長
4. 首都圏等からの副業・兼業人材の活用
5. リスキリングによる従業員のスキルアップ
6. 他社と連携した人材育成・研修等
7. デジタル化・DX等による省力化
8. 賃上げ
9. その他 ( \_\_\_\_\_ )

回 答 6			
(2)			

(3) 貴社・貴団体において副業・兼業が認められているかご回答ください。また、認められていない場合、その理由も併せてご回答ください。

1. 認められている
2. 認められていない（理由： \_\_\_\_\_）

回 答 6	
(3)	

(4) 雇用・人材確保の取り組みに関し、国や地方公共団体等に期待したいことをご回答ください  
(3つまで複数回答可)

1. 若者の雇用を生む先端産業等の地方への誘致
2. UIJターン等首都圏等からの人材呼び込みの推進
3. 副業・兼業の受入れ企業や二地域居住を行う人材等への支援
4. 結婚支援の充実（婚活支援、新婚世帯への住宅支援等）
5. 安全・安心な出産のための支援の充実
6. 子育て世帯の負担軽減に向けた支援の充実
7. 日本語教育等外国人材受け入れのための環境整備の充実
8. その他 ( \_\_\_\_\_ )

回 答 6			
(4)			

## 7. トピックス調査③「人口減少問題への認識について」

昨年末に公表された将来推計人口によれば、2050年の東北・新潟の人口は2020年比で32%減（全国ブロック別でワースト1）が予測されています。これに関連して、以下にご回答ください。

(1) 東北・新潟人口が減少に転じ、将来加速していくとの予測について、貴社の考え方のうち最も近いものをお選びください。

1. 人口が減少していくことに、特に不安は感じていない
2. 今は不安を感じていないが、将来的には不安である
3. 人口が減少していくことに、とても不安を感じている

回 答 7	
(1)	

(2) 人口減少が現実となった今、貴社・貴団体にとって人口減少がもたらす影響のうち特に重要であると考えられるものを以下のうちからお選びください。（3つまで複数回答可）

1. 人口減少に伴う市場の縮小
2. 人口減少に伴う採用の困難化
3. 従業員の高齢化による技術継承
4. 地域におけるサービス機能の低下
5. 公共インフラ機能の低下
6. 特に影響はない
7. その他（ ）

回 答 7			
(2)			

## 8. トピックス調査④「新政権に期待すること」

企業を取り巻く経済、社会環境が厳しい状況に置かれる中、今秋、首相交代・新政権発足が実施され、新政権が、どのような政策を推し進めるか注目が集まっております。これに関連し、以下にご回答ください。

(1) 新政権に期待する政策について、以下のうちから該当するものをお答えください。

（5つまで複数回答可）

1. 個人消費の拡大
2. 物価対策
3. 人手不足対応
4. 賃上対策
5. 中小企業支援
6. スタートアップ支援
7. 減税（税制改革）
8. 地方創生・首都圏一極集中是正
9. 環境・エネルギー（脱炭素、CN、GX）
10. デジタル化・DX支援
11. 科学技術・イノベーション推進
12. 少子化・子育て支援
13. 若者・女性活躍推進
14. 社会保障（年金等）
15. 防災・社会資本整備促進
16. 東日本大震災復興
17. 外交・安全保障
18. その他（ ）

回 答 8		
(1)		

## 9. 今後の東経連に期待する取り組み等

公表は行わず、事務局において今後の検討資料として活用させていただきます。

(1) 以下の東経連事業から、今後継続・強化を期待する取り組みがありましたら、ご回答ください。

（3つまで複数回答可）

<戦略1 地域社会の持続性と魅力を高める>

- ① 課題解決型デュアルライフの推進（二地域居住、副業・兼業、UIJターン等）
- ② 多様な人材の活躍推進（人材確保、女性活躍、若手の働きがい、外国人材等）
- ③ カーボンニュートラルの推進（CN、GX、サーキュラーエコノミー、生物多様性保全の手法等）

<戦略2 稼ぐ力を高める>

- ④ 科学技術プロジェクトの推進（ナノテラスの活用促進、ILCの誘致等）
- ⑤ 地域企業の競争力強化（マーケティング支援、デジタル化・DX支援等）
- ⑥ イノベーションの創出支援（産学連携・企業間連携支援等）

<戦略3 交流を加速する>

- ⑦ 地域観光消費の拡大（付加価値の高い観光地づくり、外航クルーズ船誘致等）
- ⑧ 地域製品の輸出拡大（海外プロモーションによる新たな商流の創出等）
- ⑨ インフラ整備・活用促進（ストック効果のPR、日沿道早期完成・社会資本整備に係る要望活動等）

<委員会機能>

- ⑩ 産業経済委員会（検討テーマ：半導体等企業立地戦略、スマート農水産業等）
- ⑪ 地域政策委員会（検討テーマ：人口減少対策等）

<経済団体機能>

- ⑫ 会員・地域とのコミュニケーション（地域懇談会、地区会員懇談会等）
- ⑬ 産学官金の連携強化（わきたつ東北戦略会議等）
- ⑭ 他地域や経済界との交流（経団連との東北地方経済懇談会等）
- ⑮ 経済界の主張の反映（「会員の声」の政府予算要望への反映等）

回 答 9			
(1)			

(2) 上記のほか東経連に期待する取り組み、東経連へのご要望等がありましたら、ご記入ください。  
(自由記述)

回答9 (2)	
------------	--

以上になります

以下のURLまたは東北経済連合会HPのいずれかから11月7日(木)までにご回答ください。

URL : <https://forms.office.com/r/NURX5ucUDn>

東北経済連合会 HP : 東北経済連合会 TOP→お知らせ→令和6年度下期会員アンケート調査

※当アンケートに関するお問い合わせ先

一般社団法人 東北経済連合会 地域活性化ユニット経済政策グループ 担当：市川 TEL (022) 397-6418